

Возможно, это будет одна из самых читаемых рубрик. Нормативных вопросов, от решения которых зависит не только материальное, но и все иные благополучия педагога, – множество. Куда меньше людей, знающих грамотные ответы на все эти вопросы. Мы приведем к вам этих специалистов. А вы задавайте интересующие вас вопросы. Наш журнал – ваш адвокат. Юрист “ПЖ” Ксения Чихалева читает письма педагогов и отвечает на них вместе со специалистами Министерства образования и Министерства труда.



Ксения Чихалева,
юрист

1 Работаю в районном социальном приюте. Сколько часов в неделю я должна вести как педагог дополнительного образования? Мой педагогический стаж составляет 40 лет. В 1996 г. мне был установлен 11-й разряд. По какому разряду меня должны тарифицировать сейчас?

Прежде всего нужно сказать о том, что такого названия, как “районный социальный приют” в перечне учреждений нет. Название должно отражать статус учреждения (государственное, муниципальное). Это может оказаться существенным при определении норм нагрузки, так как государственные нормативные акты в отношении частных образова-

тельных учреждений носят рекомендательный характер.

В общем случае для педагога дополнительного образования установлена рабочая неделя в 36 часов. Одна ставка равна 18-ти часам в неделю. Разряды педагогам дополнительного образования установлены в диапазоне от 6-го до 14-го. Согласно тарифно-квалификационным характеристикам 11-й разряд устанавливается при наличии высшего профессионального образования и стаже педагогической работы свыше 10 лет. Более высокие разряды могут быть установлены при наличии второй, первой или высшей категорий.

2 Как оплачиваются дополнительно проведенные учителем часы сверх расписания, если педагог находился на больничном, а после выхода на работу по возможности провел пропущенные им уроки? Не получается ли это двойная оплата?

Оплата за дни болезни и за рабочие дни производится из разных источников: по больничному — из средств фонда социального страхования, а основная и дополнительная работа — из средств фонда оплаты труда. Вот если бы работник в дни, когда он числится больным и получает компенсацию по больничному листу, выполнял бы работу, тогда это была бы двойная оплата. В вашем примере учитель проводит пропущенные уроки дополнительно к своему плановому рабочему времени; оплата ему производится за счет ранее запланированных, но не выплаченных в связи с его болезнью средств.

3 Работаю библиотекарем в школе. На основании приказа директора даю уроки физики. Имею ли я право на отпуск в 56 календарных дней?

Все зависит от того, как сформулирован приказ. Продолжительность отпуска определяется должностью по основной работе. Ваша основная работа, на которую вы приняты, — библиотекарь. И если в приказе было: “поручить работу учителя временно, по совместительству и т.п.”, то основной должностью остается “библиотекарь” (отпуск 24 рабочих дня). Если же в приказе стояло, например, “перевести на должность учителя с сохранением обязанностей библиотекаря”, то основной стала бы должность учителя с соответствующей продолжительностью отпуска. Оплата за отпуск определяется исходя из его продолжительности по основной работе по средней суммарной зарплате, рассчитанной за период, предшествующий отпуску.

4 Мой педагогический стаж составляет 28 лет, из которых десять лет я работала в школе учителем физического воспитания, а затем в детском саду в качестве воспитателя еще десять лет. Затем еще пять лет проработала в детском саду инструктором по физической культуре. Когда пришло время оформлять пенсию за выслугу лет, то в беседе мне отказали, мотивируя отказ тем, что должности

“инструктор по физической культуре” нет в списках на получение льготной пенсии. Почему я оказалась выброшенной из этого списка?

И еще прошу ответить на вопрос: почему я, имея высшую категорию, получаю оплату по 13-му разряду, а не по 14-му наравне с воспитателями, имеющими I категорию?

Видимо, по опыту своей деятельности читательница считает, что выполняет работу преподавателя или воспитателя. Возможно, что фактически дело обстоит именно так. Однако должность инструктора в штатное расписание детского сада включена исходя из тех функций, которые поручаются работнику, занимающему эту должность. Соглашаясь занять предложенную должность инструктора, наша читательница обратила внимание только на то, что у нее достаточно образования и опыта работы. Если в тот момент, когда она переходила на должность инструктора, ей оставалось пять лет до пенсии, то нужно было подумать о том, что, начиная с 1991 г., действовал Список профессий и должностей работников образования, дающих право на получение пенсий за выслугу лет, в котором не было ни руководителя физического воспитания, ни инструктора по физической культуре.

Точно так же обстоит дело и с разрядами, которые утверждены для должностей работников учреждений образования по согласованию с Министерством труда. В то же время нужно обратить внимание на то, что в “Список должностей, работа в которых засчитывается в выслугу лет”, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 22.09.99 г. № 1067, включена должность “руководитель физического воспитания”. Если в детском саду, где работает автор письма, нет другого руководителя-физкультурника, то можно сделать вывод, что многие инструкторы фактически являются руководителями физического воспитания. Если это так, то необходимые изменения в штатное расписание и в трудовые книжки работников могут быть внесены в установленном порядке органами управления образованием.

5 Обязаны ли воспитатели групп продленного дня и свободные от уроков классные руково-

дители вести уроки педагогов, находящихся на больничном? Существуют ли какие-то нормы и ограничения, какой порядок предусмотрен в нормативно-правовых документах?

Все действующие нормы и ограничения определены в существующих законах: КЗоТ, законе «Об образовании» и т.д. Если в силу производственной необходимости педагог выполняет работу, не обусловленную заключенным с ним трудовым договором, то ему должна быть произведена дополнительная оплата за фактически выполненную сверхурочную работу либо за дополнительный объем. Надо разбираться конкретно: если воспитатель группы продленного дня за учителя химии объясняет новый материал по учебному плану, проводит опрос и выставляет оценки, он полностью выполняет обязанности педагога, а эта работа может быть ему поручена только с согласия учителя и оформлена приказом с выплатой разницы в зарплате. При этом педагогу нельзя поручать работу более высокой квалификации, чем есть у него. Если свободный от уроков классный руководитель наблюдает за порядком, когда ученики в классе выполняют домашние задания или повторяют ранее пройденный материал, то он выполняет свои обязанности. Если работник выполняет работу за отсутствующего коллегу в пределах своего рабочего времени (для педагогических работников 36 часов в неделю), то речи о сверхурочных работах идти не может. В общем случае вопрос организации учебного процесса — функции администрации школы. При этом она обязана соблюдать действующее законодательство. Отказ работника, не имеющего соответствующей квалификации, от ведения урока не является нарушением дисциплины.

6 Работаю в общеобразовательной средней школе учителем химии, имею 13-й разряд, стаж 11 лет, нагрузку 25 часов в неделю. Имеет ли право администрация уменьшить мою учебную нагрузку и передать преподавание химии учителю физики?

Учителям установлена продолжительность рабочей недели 36 часов, а учебная нагрузка, за которую платится одна ставка заработной платы установ-

ленного разряда, 18 часов в неделю. Судя по вашему письму, вы работаете более чем на одну ставку.

Организация учебного процесса и распределение учителей — функция руководства школы. Очевидно, никакой директор не назначит учителя литературы преподавать химию. Все остальное — дело самого учителя, его квалификации и методического опыта, а также соответствующего контроля со стороны руководства школы и органов управления образованием.

Обычно расписание на весь учебный год с распределением классов и учителей составляется до начала учебного года. Менять учебную нагрузку в течение года нельзя, если только к этому не вынуждают изменение учебного плана или чрезвычайные обстоятельства.

7 Имею среднее специальное образование и работаю в общеобразовательной школе учителем автодела. В 1995 г. был аттестован на 2-ю квалификационную категорию, а через пять лет, когда срок аттестации истек, заработную плату мне начисляют по 10-му разряду. Почему после истечения срока аттестации разряд с 12-го был мне снижен не на 11-й, а сразу на 10-й? В 2000 г. исполнилось 20 лет моей работы в данной школе. Существует ли порядок, что после 20 лет стажа присваивается 12-й разряд автоматически, без аттестации?

Нет, автоматического присвоения разряда исходя только из стажа работы действующими документами не предусматривается. Независимо от наименования учителю (преподавателю) при наличии среднего профессионального образования и стаже работы по профилю может быть установлен только 10-й разряд оплаты труда по Единой тарифной сетке.

С другой стороны, согласно порядку проведения аттестации работник, не имеющий уровня образования, указанного в квалификационных требованиях, может претендовать на любую квалификационную категорию и получить ее при успешном прохождении аттестации. Основанием для прохождения аттестации является личное заявление преподавателя с указанием категории, на которую он претендует, и соответствующих обоснований. Кроме того, при на-

личии финансовых возможностей администрация учреждения образования может отдельным работникам установить индивидуальную доплату к зарплате, определяемой его разрядом.

8 Я работаю в профессиональном лицее. В 1996 г. после 22 лет работы преподавателем физики я была переведена на должность методиста лицея с разрешением вести часы. Теперь мне отказывают в пенсии за выслугу лет, мотивируя это тем, что до полного стажа не хватает трех лет, так как в утвержденном Постановлением Правительства РФ № 1067 “Списке профессий”, дающих право на такую пенсию, должности методиста нет. Правильно ли это?

Все это так. Однако согласно Списку от 22.09.99 г. № 1067 работа в школах и других учреждениях для детей (в том числе и в лицеях) без занятия штатной должности может включаться в стаж, дающий право на пенсию по выслуге лет, при условии выполнения объема учебной нагрузки.

Одна запись о разрешении вести часы ничем здесь не поможет. Необходимо представить документы, что вы фактически вели преподавательскую работу и в каком объеме. Соответствующая норма установлена “Правилами исчисления сроков выслуги для назначения пенсии в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей”, утвержденных указанным постановлением.

9 Награждена значком “Отличник просвещения”. Приравнивается ли эта награда к званию “Ветеран труда” и какие льготы я имею с этого момента?

В соответствии со статьей 7 Федерального закона от 12.01.1995 г. № 5 “О ветеранах” ветеранами труда признаются лица, награжденные орденами и медалями, либо удостоенные почетных званий бывшего СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Отечественной войны и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для

мужчин и 35 лет для женщин. Согласно письму Минтруда России и Минсоцзащиты России от 10 ноября 1995 г. № 2026 к ведомственным наградам за отличия в труде относятся нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, медали, почетные и заслуженные звания работников ведомства народного хозяйства, почетные грамоты, если награждение производилось от имени Правительства РФ. Положение об отраслевых наградах Министерства общего и профессионального образования РФ утверждено Приказом от 13 января 1999 г. № 44. Вам необходимо уточнить название значка и от имени какого ведомства он вручен.

В соответствии с Указом Президента РФ от 25 сентября 1999 г. № 1270 “Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения звания “Ветеран труда” решение о присвоении этого звания либо об отказе в его присвоении принимается органом исполнительной власти субъекта РФ. Лица, претендующие на присвоение звания “Ветеран труда”, подают заявление и документы, подтверждающие основания для его присвоения, в орган социальной защиты населения по месту жительства.

Самые последние юридические новости

Отныне в каждом номере журнала мы будем давать обзор последних законов, приказов, постановлений, адресованных школе.

Еще раз об аттестации. 30 октября 2001 г. в Министерстве образования был издан Приказ № 3500 “О государственной аккредитации и аттестации образовательных учреждений”. В документе представлен список высших и средних учебных заведений, которые после успешного прохождения аттестации, аккредитованы как государственные. Согласно этому нормативному акту высшие учебные заведения аккредитованы до 10 октября 2006 г., а средние специальные — до 10 октября 2003 г. Для всех учебных заведений, представленных в приказе, разработан список образовательных программ.

Новые тарифные ставки. Федеральный закон от 25 октября 2001 г. № 139 “О тарифной ставке

(окладе) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы” был успешно принят Государственной думой. В соответствии с Законом тарифная ставка 1-го разряда была повышена до 450 рублей в месяц.

Межразрядные тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки Правительством РФ по согласованию с общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателей утвердило 6 ноября 2001 г. в Постановлении № 775 “О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы”. В этом же нормативе говорится о том, что с 1 декабря 2001 г. вводятся новые тарифные ставки. Теперь, как говорилось выше, оклад 1-го разряда составляет 450 рублей, а самого высокого (12-го) — 1300 рублей в месяц.

Зарплата и пенсия. В Постановлении Правительства РФ от 1 октября 2001 г. “Об утверждении среднемесячной заработной платы в стране за III квартал 2001 г. для исчисления и увеличения государственных пенсий с 1 ноября 2001 г.” сообщается о том, что среднемесячная заработная плата за III квартал увеличена до 1671 рубля. Постановление утверждено по представлению Государственного комитета РФ по статистике, которое прежде было согласовано с Министерством труда и Пенсионным фондом РФ.

Творческий конкурс. В 2001 г. исполняется 100 лет со дня рождения всемирно известного психолога А. Р. Лурия. Для того чтобы интерес к важным проблемам психологии не пропал, а студенты

могли реализовать свой творческий потенциал, Министерство образования РФ Приказом от 5 октября 2001 г. № 3303 объявило о конкурсе “На лучшую научную работу, посвященную 100-летию со дня рождения А. Лурия, в вузах России”.

Конкурс проводится с ноября 2001 по сентябрь 2002 г. среди студентов, аспирантов и научных работников в возрасте до 33 лет. Направления, по которым конкурсанты выполняют научные работы, представлены факультетом психологии МГУ им. М. В. Ломоносова. Конкурс проходит в два этапа. На первом комиссией проводится отбор лучших научных работ. На втором отобранные работы рассматривает экспертная комиссия, в состав которой входят ученые-психологи, представители кафедр вузов. Лучшие конкурсные научные работы получают право участия в качестве докладов на Международной конференции, посвященной 100-летию известного психолога, организуемой 24–27 сентября 2002 г.

Кое-что о здоровье. С 1 января 2002 г. на территории России будут действовать новые “Санитарные правила”, которые определяют порядок проведения санитарно-профилактических мероприятий, направленных на борьбу с эпидемиями. Правила утверждены Главным государственным санитарным врачом РФ и зарегистрированы в Министерстве юстиции под № 3000. Согласно нормативному акту, санитарную аттестацию должны будут ежегодно проходить все работники, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей.